

ПРИЛОЖЕНИЕ  
к постановлению администрации  
и муниципального образования  
город-курорт Анапа  
от 12.04.2016 № 1312

«ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕН  
постановлением администрации  
муниципального образования  
город-курорт Анапа  
от 15 июля 2015 года № 3150  
(в редакции постановления  
администрации муниципального  
образования город-курорт Анапа  
от 12.04.2016 № 1312

**ПЛАН**  
**противодействия коррупции в администрации**  
**муниципального образования город-курорт Анапа**

<b>№ п/п</b>	<b>Мероприятия</b>	<b>Ответственные исполнители</b>	<b>Срок исполнения</b>
1	2	3	4
1. Противодействие коррупции в отраслевых (функциональных), территориальных органах администрации муниципального образования город-курорт Анапа, подведомственных муниципальных учреждениях			

1	2	3	4
муниципального образования город-курорт Анапа			
1.1	Разработка (корректировка) и утверждение планов противодействия коррупции в администрации муниципального образования город-курорт Анапа (далее – администрация), в подведомственных муниципальных учреждениях муниципального образования город-курорт Анапа (далее – муниципальные учреждения), контроль за их выполнением	управление кадровой политики и противодействия коррупции администрации (далее – управление кадровой политики и противодействия коррупции), муниципальные учреждения	по итогам мониторинга восприятия уровня коррупции
1.2	Реализация планов противодействия коррупции в муниципальных учреждениях	отраслевые (функциональные), территориальные органы администрации (далее – отраслевые (функциональные), территориальные органы), муниципальные учреждения	постоянно
1.3	Подготовка отчетов по реализации планов противодействия коррупции в администрации, в муниципальных учреждениях	отраслевые (функциональные), территориальные органы	ежеквартально до 3-го числа месяца, следующего за отчетным периодом
1.4	Направление в администрацию Краснодарского края информации о реализации плана противодействия коррупции в Краснодарском крае на территории муниципального образования город-курорт Анапа	управление кадровой политики и противодействия коррупции	ежеквартально, в установленные сроки
1.5	Регламентация муниципальных услуг (функций)	отраслевые (функциональные) органы	по мере необходимости
1.6	Внесение изменений в административные регламенты предоставления муниципальных услуг с учетом требований Федерального закона от 27 июля 2010 года № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг»	отраслевые (функциональные) органы	по мере необходимости
1.7	Представление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальными служащими администрации и руководителями муниципальных учреждений	муниципальные служащие администрации и руководители муниципальных учреждений	до 30-го апреля года, следующего за отчетным периодом
1.8	Проверка достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, пред-	управление кадровой политики и противодействия коррупции	по мере необходимости

1	2	3	4
	ставляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы администрации, руководителей муниципальных учреждений, в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации и Краснодарского края		
1.9	Проверка достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых муниципальными служащими администрации, руководителями муниципальных учреждений, в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации и Краснодарского края	управление кадровой политики и противодействия коррупции	II-III квартал текущего года
1.10	Мониторинг коррупционных рисков в администрации	управление кадровой политики и противодействия коррупции	постоянно
1.11	Определение перечня должностей, в наибольшей степени подверженных риску коррупции (коррупционные должности)	управление кадровой политики и противодействия коррупции	до 1-го апреля года, следующего за отчетным периодом, по итогам реализации пункта 1.10
1.12	Анализ должностных инструкций муниципальных служащих администрации, проходящих муниципальную службу на должностях, замещение которых связано с коррупционными рисками, на предмет подробной регламентации их обязанностей при осуществлении должностных полномочий и при необходимости внесение изменений в должностные инструкции	отраслевые (функциональные), территориальные органы, управление кадровой политики и противодействия коррупции	до 1-го апреля года, следующего за отчетным периодом, по итогам реализации пункта 1.10
1.13	Рассмотрение уведомлений представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего администрации к совершению коррупционных правонарушений	управление кадровой политики и противодействия коррупции	постоянно
1.14	Проведение заседаний комиссии по противодействию коррупции в администрации	управление кадровой политики и противодействия коррупции	ежеквартально
1.15	Рассмотрение жалоб на нарушение порядка предоставления муниципальных услуг в соответствии с досудебным (внесудебным)	отраслевые (функциональные), территориальные органы	постоянно, в установленные

1	2	3	4
	порядком обжалования решений и действий (бездействия) органа, предоставляющего муниципальную услугу, должностного лица, муниципального служащего администрации, предоставляющих муниципальную услугу, утвержденным постановлением администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 15 июня 2012 года № 1668		сроки
1.16	Проведение мониторинга коррупционных проявлений посредством анализа жалоб и обращений граждан и организаций, а также публикаций в средствах массовой информации	отдел по работе с обращениями граждан администрации (далее – отдел по работе с обращениями граждан), управление по взаимодействию со средствами массовой информации администрации (далее – управление по взаимодействию со средствами массовой информации)	ежемесячно
1.17	Утверждение порядка уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего администрации к совершению коррупционных правонарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», «телефона доверия» и т.п.)	управление кадровой политики и противодействия коррупции	до 1-го июня 2016 года
1.18	Введение процедур защиты муниципальных служащих администрации, работников муниципальных учреждений, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности администрации, муниципальном учреждении от формальных и неформальных санкций	управление кадровой политики и противодействия коррупции, управление по взаимодействию с правоохранительными органами и общественными объединениями	до 1-го июня 2016 года
1.19	Утверждение порядка уведомления муниципальными служащими администрации главы муниципального образования город-курорт Анапа о намерении выполнять иную оплачиваемую работу	управление кадровой политики и противодействия коррупции	до 1-го июня 2016 года
1.20	Утверждение порядка сообщения в администрацию отдельными категориями лиц, замещающими муниципальные должности, и муниципальными служащими администрации о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими	управление кадровой политики и противодействия коррупции	до 1-го июня 2016 года

1	2	3	4
	служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации		
1.21	Ознакомление муниципальных служащих администрации, руководителей муниципальных учреждений под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в администрации	управление кадровой политики и противодействия коррупции	постоянно
1.22	Взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции, в том числе:	управление кадровой политики и противодействия коррупции, управление по взаимодействию с правоохранительными органами и общественными объединениями	постоянно
1.22.1	Взаимодействие с Отделом МВД России по г. Анапе по профилактике коррупционных правонарушений: представление в Отдел МВД России по г. Анапе информации, поступившей по телефону «антикоррупционной горячей линии» администрации (2-01-08) и сообщений, полученных на специальный антикоррупционный электронный адрес администрации <a href="mailto:anapa-vzytka@mail.ru">anapa-vzytka@mail.ru</a>	управление кадровой политики и противодействия коррупции, управление по взаимодействию с правоохранительными органами и общественными объединениями	постоянно
1.22.2	Обеспечение участия сотрудников правоохранительных органов во всех совещаниях, заседаниях Советов общественности, связанных с рассмотрением вопросов противодействия коррупции	управление кадровой политики и противодействия коррупции, управление по взаимодействию с правоохранительными органами и общественными объединениями, заместители главы муниципального образования город-курорт Анапа, руководители территориальных органов	постоянно
1.23	Оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности администрации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции	отраслевые (функциональные), территориальные органы, управление кадровой политики и противодействия коррупции, управление по взаимодействию с правоохранительными органами и общественными объединениями	по мере необходимости

1	2	3	4
1.24	Оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия	отраслевые (функциональные), территориальные органы, управление кадровой политики и противодействия коррупции, управление по взаимодействию с правоохранительными органами и общественными объединениями	по мере необходимости
1.25	Ротация муниципальных служащих администрации, замещающих должности муниципальной службы, связанные с высоким коррупционным риском	управление кадровой политики и противодействия коррупции	постоянно
1.26	Информирование муниципальных служащих администрации и руководителей муниципальных учреждений об изменениях действующего антикоррупционного законодательства, о выявленных правоохранительными органами Российской Федерации коррупционных правонарушениях и о вынесенных приговорах по уголовным делам коррупционной направленности	управление кадровой политики и противодействия коррупции, правовое управление администрации (далее – правовое управление)	по мере поступления информации
<b>2. Экспертиза нормативных правовых актов на коррупциогенность</b>			
2.1	Проведение в установленном порядке антикоррупционной экспертизы проектов муниципальных нормативных правовых актов	правовое управление, отраслевые (функциональные), территориальные органы	постоянно
2.2	Направление проектов муниципальных нормативных правовых актов на антикоррупционную экспертизу в Анапскую межрайонную прокуратуру	отраслевые (функциональные), территориальные органы, являющиеся разработчиками проектов нормативных правовых актов	постоянно
2.3	Размещение проектов муниципальных нормативных правовых актов на официальном сайте администрации для проведения независимой антикоррупционной экспертизы	отраслевые (функциональные), территориальные органы, являющиеся разработчиками проектов нормативных правовых актов, отдел информатизации и защиты информации администрации (далее – отдел информатизации и защиты информации)	постоянно

1	2	3	4
2.4	Обнародование, опубликование и (или) размещение в установленном порядке на официальном сайте администрации муниципального образования город-курорт Анапа муниципальных правовых актов и их проектов, направленных на противодействие коррупции	отраслевые (функциональные), территориальные органы, являющиеся разработчиками проектов правовых актов, отдел информатизации и защиты информации, управление по взаимодействию со средствами массовой информации	постоянно
2.5	Проведение в установленном порядке мониторингов правоприменения муниципальных нормативных правовых актов в целях реализации антикоррупционной политики и устранения коррупционных факторов	отраслевые (функциональные), территориальные органы, являющиеся разработчиками проектов правовых актов, правовое управление	в соответствии с порядком
2.6	Принятие (издание), изменение или признание утратившими силу (отмена) муниципальных нормативных правовых актов, направленных на устранение нарушений, выявленных при мониторинге правоприменения	отраслевые (функциональные), территориальные органы, являющиеся разработчиками проектов правовых актов	по итогам реализации пункта 2.5
2.7	Обеспечение рассмотрения вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) администрации, муниципальных учреждений и их должностных лиц	отраслевые (функциональные), территориальные органы, правовое управление	постоянно
2.8	Принятие мер, направленных на предупреждение нарушений, влекущих признание незаконными решений и действий (бездействия) администрации, муниципальных учреждений и их должностных лиц	отраслевые (функциональные), территориальные органы, муниципальные учреждения	постоянно
2.9	В установленном законодательством порядке принятие мер в отношении должностных лиц, действия (бездействие) которых признаны решением суда незаконными	управление кадровой политики и противодействия коррупции	постоянно
2.10	Проведение экспертизы проектов административных регламентов предоставления муниципальных услуг (исполнения муниципальных функций) на соответствие требованиям Федерального закона от 27 июля 2010 года № 210-ФЗ «Об организации предоставления	управление экономики и инвестиций администрации (далее – управление экономики и инвестиций)	по мере поступления проектов

1	2	3	4
	государственных и муниципальных услуг»		
3. Совершенствование процедур при размещении муниципального заказа			
3.1	Соблюдение процедур в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд муниципального образования город-курорт Анапа	управление закупок администрации (далее – управление закупок), отдел контрактной службы администрации (далее – отдел контрактной службы), отраслевые (функциональные), территориальные органы, являющиеся юридическими лицами, муниципальные учреждения	постоянно
3.2	Обеспечение контроля за целевым, рациональным расходованием бюджетных средств накупаемую продукцию для муниципальных нужд муниципального образования город-курорт Анапа	отдел внутреннего финансового контроля управления экономики и инвестиций, финансовое управление администрации (далее – финансовое управление), отраслевые (функциональные), территориальные органы, являющиеся юридическими лицами	постоянно
3.3	Повышение квалификации сотрудников администрации, осуществляющих функции по контролю в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, в том числе по вопросам профилактики и противодействия коррупции	отраслевые (функциональные) и территориальные органы, являющиеся юридическими лицами, управление кадровой политики и противодействия коррупции	постоянно
4. Установление обратной связи с получателями муниципальных услуг, обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности администрации, повышение уровня правового просвещения населения			
4.1	Учет обращений граждан, содержащих информацию о признаках коррупционных правонарушений	отдел по работе с обращениями граждан, управление кадровой политики и противодействия коррупции, управление по взаимодействию с правоохранительными органами	постоянно



1	2	3	4
		тельными органами и общественными объединениями	
4.2	Анализ жалоб и обращений граждан, организаций, содержащих информацию о фактах коррупции, в том числе поступивших на телефон «прямой линии» главы муниципального образования город-курорт Анапа, а также опубликованной в СМИ информации коррупционной направленности	отдел по работе с обращениями граждан, управление кадровой политики и противодействия коррупции, управление по взаимодействию с правоохранительными органами и общественными объединениями	постоянно
4.3	Анализ публикаций в средствах массовой информации на предмет наличия сведений о нарушениях закона со стороны муниципальных служащих	управление по взаимодействию со средствами массовой информации	постоянно
4.4	Обеспечение функционирования «виртуальной приемной» главы муниципального образования город-курорт Анапа на официальном сайте администрации, контроль за соблюдением сроков рассмотрения обращений, поступивших на «виртуальную приемную» главы муниципального образования город-курорт Анапа	отдел информатизации и защиты информации, отдел по работе с обращениями граждан	постоянно
4.5	Организация и проведение пресс-конференций, брифингов, встреч по вопросам противодействия коррупции	управление организационной работы и по связям с общественностью администрации (далее – управление организационной работы и по связям с общественностью), управление по взаимодействию со средствами массовой информации, управление кадровой политики и противодействия коррупции, управление по взаимодействию с правоохранительными органами и общественными объединениями	по мере необходимости
4.6	Организация инструктивно-методического семинара с ответственными по противодействию коррупции сотрудниками муниципальных учреждений по обмену опытом в сфере противодействия коррупции	управление кадровой политики и противодействия коррупции	ежеквартально
4.7	Активизация работы по формированию у муниципальных служа-	управление кадровой политики и про-	постоянно

1	2	3	4
	ших негативного отношения к коррупции с привлечением для этого общественных объединений, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции, и других институтов гражданского общества	тиводействия коррупции, управление по взаимодействию с правоохранительными органами и общественными объединениями, управление организационной работы и по связям с общественностью, управление по взаимодействию со средствами массовой информации	
4.8	Использование публичных слушаний, предусмотренных градостроительным законодательством Российской Федерации (количество проведенных публичных слушаний), при рассмотрении следующих вопросов: предоставление разрешения на условно разрешенный вид использования земельного участка и объекта капитального строительства; предоставление разрешения на отклонение от предельных параметров разрешенного строительства, реконструкции объекта капитального строительства; изменение вида разрешенного использования земельного участка на другой вид такого использования	управление архитектуры и градостроительства администрации (далее – управление архитектуры и градостроительства)	постоянно
4.9	Обеспечение межведомственного электронного взаимодействия между отраслевыми (функциональными), территориальными органами администрации и федеральными органами государственной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления при предоставлении муниципальных услуг (исполнении муниципальных функций)	отраслевые (функциональные), территориальные органы, отдел информатизации и защиты информации	постоянно
4.10	Анализ результатов проведенных антикоррупционных совещаний и «круглых столов» с участием представителей правоохранительных органов, занимающихся проблемами борьбы с коррупцией, представителей общественных организаций и политических партий, научных работников, занимающихся проблемами коррупции, руководителей предприятий малого и среднего бизнеса	управление кадровой политики и противодействия коррупции, управление по взаимодействию с правоохранительными органами и общественными объединениями	до 1-го апреля года, следующего за отчетным
4.11	Проведение социологических опросов по проблемам противодей-	управление кадровой политики и про-	постоянно

1	2	3	4
	ствия коррупции. Публикация отчетов о проведении мониторингов по восприятию уровня коррупции в печатных СМИ и на официальном сайте администрации	тиводействия коррупции, управление по взаимодействию со средствами массовой информации, отдел информатизации и защиты информации	
4.12	Взаимодействие администрации со структурами гражданского общества по вопросам противодействия коррупции: по вопросам сбора и анализа информации; по проблемам, имеющим возможные коррупционные признаки; по исполнению административных регламентов	заместитель главы муниципального образования город-курорт Анапа, курирующий уполномоченный орган по противодействию коррупции (управление кадровой политики и противодействия коррупции), управление экономики и инвестиций	постоянно
4.13	Информирование общественности о реализации мероприятий по противодействию коррупции: выпуск в СМИ материалов, имеющих отношение к профилактике коррупционных правонарушений, в том числе результатов мониторинга и оценки уровня восприятия коррупции и эффективности мер и программ противодействия коррупции в муниципальном образовании город-курорт Анапа; выпуск материалов, способствующих формированию негативного отношения населения к коррупции, с разъяснением последствий при уголовном преследовании взяточдателей	управление по взаимодействию со средствами массовой информации, управление кадровой политики и противодействия коррупции, управление по взаимодействию с правоохранительными органами и общественными объединениями	постоянно
5. Совершенствование организации прохождения муниципальной службы			
5.1	Проведение мониторинга и оценки уровня восприятия коррупции и эффективности мер и программ противодействия коррупции в муниципальном образовании город-курорт Анапа в целях подготовки доклада о мониторинге и об оценке уровня восприятия коррупции и эффективности мер и программ противодействия коррупции	управление кадровой политики и противодействия коррупции	до 1-го декабря текущего года

1	2	3	4
5.2	Организация совещаний-семинаров по вопросу представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых лицами, замещающими муниципальные должности и должности муниципальной службы	управление кадровой политики и противодействия коррупции	по мере необходимости
5.3	Проверка достоверности предоставляемых гражданином персональных данных и иных сведений при поступлении на муниципальную службу	управление кадровой политики и противодействия коррупции	постоянно
5.4	Разработка и внедрение положения о конфликте интересов, декларации о конфликте интересов	управление кадровой политики и противодействия коррупции	до 1-го апреля 2016 года
5.5	Представление муниципальными служащими администрации декларации о конфликте интересов в рамках мониторинга антикоррупционного поведения	муниципальные служащие администрации, управление кадровой политики и противодействия коррупции	ежегодно до 31-го декабря текущего года
5.6	Рассмотрение и анализ деклараций о конфликте интересов, в том числе с точки зрения оценки репутационных рисков для администрации	управление кадровой политики и противодействия коррупции, управление по взаимодействию с правоохранительными органами и общественными объединениями	до 1-го февраля года, следующего за отчетным периодом
5.7	Проведение аттестации на соответствие замещаемых должностей муниципальной службы администрации	управление кадровой политики и противодействия коррупции	в соответствии с установленным порядком
5.8	Организация служебных проверок, проведение комплексного анализа причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений	управление кадровой политики и противодействия коррупции, управление по взаимодействию с правоохранительными органами и общественными объединениями	по мере необходимости
5.8.1	Организация проверок в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, и применение соответствующих мер ответственности по каждому случаю несоблюдения лицами, замещающими должности муниципальной службы муниципального образования город-курорт Анапа, огра-	управление кадровой политики и противодействия коррупции, управление по взаимодействию с правоохранительными органами и общественными объединениями	при выявлении конфликта интересов

1	2	3	4
	ничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков и порядка сдачи подарков		
5.8.2	Обеспечение действенного функционирования комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, в том числе выявление случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица, замещающие должности муниципальной службы муниципального образования город-курорт Анапа, и принятию мер по совершенствованию работы названной комиссии	управление кадровой политики и противодействия коррупции	постоянно
5.8.3	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных, контрольных и иных мер по соблюдению лицами, замещающими должности муниципальной службы муниципального образования город-курорт Анапа, ограничений, запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся получения подарков (оказание муниципальным служащим консультативной помощи по вопросам, связанным с применением на практике требований к служебному поведению и общих принципов служебного поведения)	управление кадровой политики и противодействия коррупции	постоянно
5.9	Проведение мероприятий по формированию негативного отношения к дарению подарков у лиц, замещающих должности муниципальной службы муниципального образования город-курорт Анапа, в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных обязанностей	управление кадровой политики и противодействия коррупции	постоянно
5.10	Обеспечение профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих администрации и руководителей муниципальных учреждений, в том числе по вопросам профилактики и противодействия коррупции в высших учебных заведениях	управление кадровой политики и противодействия коррупции	постоянно, по отдельному плану
5.11	Индивидуальное консультирование муниципальных служащих администрации, руководителей муниципальных учреждений по	управление кадровой политики и противодействия коррупции	постоянно

1	2	3	4
	вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур		
5.12	Приведение должностных инструкций муниципальных служащих администрации в соответствии с принятыми административными регламентами предоставления гражданам и юридическим лицам муниципальных услуг (функций)	руководители отраслевых (функциональных), территориальных органов управление кадровой политики и противодействия коррупции	по мере принятия (внесения изменений, признания утратившими силу, отмены) административных регламентов предоставления гражданам и юридическим лицам муниципальных услуг (функций)

».

Заместитель главы муниципального образования город-курорт Анапа

п/п

О.В. Костенко